

## Литература

1. Арене Э.А., Лоббек Дж.К. Аудит. – М.: Финансы и статистика, 2006.
2. Ендовицкий, Д.А. Международные стандарты аудиторской деятельности: учебное пособие / Д.А. Ендовицкий, И.В. Панина. – Москва: Юнити, 2015. – 272 с.
3. Нестеренко, А.В. Международные стандарты аудита: учебное пособие / А.В. Нестеренко, Т.Ю. Бездольная. – 5-е изд., перераб. и доп. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2013. – 156 с.

УДК 004.5

DOI: 10.34924/FRARC.2022.88.38.001

## МЕТОДЫ АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Сапрыкина А.И., студент, Хроль Е.В., студент,  
Осенний В.В., к.э.н., доцент

Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина,  
350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13  
e-mail: aleksandrasaprykina304@gmail.com

**Реферат.** Автоматизация всюду меняет подход к рабочим условиям. У бизнеса и государственных организаций в России множество возможностей по автоматизированной организации рабочих мест своих сотрудников с помощью цифровых инструментов.

**Ключевые слова:** автоматизация, виртуальный офис, бизнес, организация, эффективность.

## METHODS OF AUTOMATION OF JOBS IN RUSSIAN ORGANIZATIONS

Saprykina A.I., Khrol E.V.

**Abstract.** Automation is changing the approach to working conditions everywhere. Business and government organizations in Russia have many opportunities for automated organization of the workplaces of their employees using digital tools.

**Keywords:** automation, virtual office, business, organization, efficiency.

**Введение.** Переход к цифровым рабочим местам в России зародился еще в допандемийный период. Но переход на удаленный формат работы был сильно затруднен консерватизмом начальства, ведь по мнению российских руководителей дистанционная работа носила безответственный характер. Пандемия стала триггером, который во многом принудил пересмотреть отношение к альтернативным вариантам организации рабочего процесса. За счет пандемии российский бизнес смог воспользоваться цифровым форматом работы. И, проведя анализ эффективности сотрудников, организации отметили эффективность выполнения проектов [2]. На сегодняшний день успешность бизнеса зависит не от расположения офиса, а от взаимодействия сотрудников и цифровых инструментов, которыми они пользуются.

Руководители различного бизнеса стали интересоваться облачными решениям, которые помогали масштабированию и оптимизации расходов [3]. Изучая статистику, можно сказать, что уже в 2020 году выручка крупнейших провайдеров выросла на 47% по сравнению с 2019 годом.

Облачный сегмент имеет самый быстрый темп роста, чему во многом способствуют нижеперечисленные преимущества:

- вся информация доступна пользователю с любого устройства, которое подключено к Интернету;
- высокий уровень технологичности вычислительных мощностей для хранения и анализа данных;
- оплата производится только за те сервисы, которые требуются организации.

В 2020 году облачные сервисы стали выбирать не только участники IT-рынка, но и такие организации как банки и государственные корпорации [4].

Диджитализация рабочего места предполагает и перемещение в виртуальную среду офиса организации. Основная масса российского бизнеса перешла уже к цифровому офису, задействовав при этом лишь некоторые цифровые инструменты.

Для создания виртуального офиса чаще всего используют такие инструменты как корпоративная электронная почта и телефония. Также виртуальный офис включает в себя специальные облачные сервисы для общения сотрудников и таск-менеджерами для постановки и контроля выполнения задач [1]. Пользоваться данными инструментами сотруднику возможно из любой точки мира.

Для более успешной реализации проекта важно иметь четкую структуру рабочего процесса. Поэтому чаще всего внедряют программный инструмент, предназначенный для эффективной работы с проектными задачами – такс-менеджер. Функционал программного продукта позволяет разделить процесс на несколько фаз, передавать индивидуальные поруче-

ния, выделять зоны ответственности. Система позволяет в форс-мажорном случае выявить проблемные звенья и в темпе оптимизировать процесс [2]. Расписав задачи и назначив ответственных лиц, выполненные проекты приносят больший результат за меньший срок.

### **Литература**

1. А.А. Петрова Корпоративная социальная сеть в менеджменте: преимущества и основы внедрения // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2020. №1-2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/korporativnaya-sotsialnaya-set-v-menedzhmente-preimuschestva-i-osnovy-vnedreniya> (дата обращения: 09.03.2022).
2. Васильев М.С., Осенний В.В. Разработка моделей и метода распределения трудовых ресурсов в управлении реализацией портфеля ИТ-проектов // Оригинальные исследования. – 11. – С. 57-64.
3. Франциско О.Ю., Осенний В.В., Турлий С.И. Разработка информационной системы как фактор повышения эффективности управления в объектах экономической природы // Экономика и предпринимательство. 2018. № 3 (92).
4. Чикалова Е.В., Суханов М.Б. Выбор облачного решения для автоматизации бизнес-коммуникаций компании методом анализа иерархий // Экономика. Информатика. 2021. Том 48, № 3 (594–609)

УДК 377.031

DOI: 10.34924/FRARC.2022.31.71.002

## **РОЛЬ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАЗВИТИИ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ**

**Сидорова В.А., студентка, Хроль Е.В., студентка,  
Беспалова Д.П., студентка**

Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина  
350000, г. Краснодар, ул. Калинина, 13  
e-mail: foxgirl20022002@gmail.com

**Реферат.** Статья посвящена анализу системы отечественного образования. Приводится статистика как по динамике численности учебных организаций, так и по численности профессорско-преподавательского состава и учащихся. Дана оценка процессов реформирования системы образования в России. В заключение приводятся обоснованные предложения по реформированию системы управления российским образованием.