

чить прибыль в размере 2125,92 тыс. руб. при уровне рентабельности затрат 65,96 %.

По оценкам многих специалистов, зернопроизводство является основой развития животноводства и в первую очередь таких его зерноёмких, но относительно «скороспелых» отраслей, как свиноводство и птицеводство, которые формируют свыше половины внутреннего спроса на фуражное зерно. Доля зерна устойчиво составляет около 30 % стоимости валовой и свыше половины товарной продукции растениеводства, а также почти одну треть всех кормов для животноводства [Гайнетдинов, 2021].

Поэтому меры, способствующие повышению экономической эффективности производства зерна, весьма актуальны и важны.

### **Литература:**

1. Гайнутдинов, Е.Г. Факторы повышения эффективности производства зерновых культур в Российской Федерации / Е.Г. Гайнутдинов, Т.Т. Зарипова // Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2020. – № 24 (314). – С. 78-79. – URL: <https://moluch.ru/archive/314/71669/> (дата обращения: 10.04.2022).
2. Гайнетдинова, Р.Р. Пути повышения эффективности производства зерна / Р.Р. Гайнетдинов. – Аллея Науки. – 2021. – С.160-163.

УДК 657.6

DOI: 10.34924/FRARC.2022.41.54.001

## **ЭТИКА АУДИТОРА В МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ**

**Рындина Е.В., студент, Осипова А.И., к.э.н., доцент**

Донской государственный аграрный университет,  
346493, пос. Персиановский, ул. Кривошлыкова, 24  
e-mail: fisa25@yandex.ru

**Реферат.** Российский Кодекс профессиональной этики аудиторов подчеркивает отличительную черту профессии, заключающуюся в признании и принятии обязанности действовать в интересах общества. Таким образом, ответственность аудитора не ограничивается удовлетворением потребностей одного клиента или работодателя. Действуя в общественных интересах, аудитор должен соответствовать и соблюдать стандарты профессиональной этики аудитора.

**Ключевые слова:** Кодекс профессиональной этики, аудитор, модель поведения, поведенческая модель.

## AUDITOR ETHICS IN INTERNATIONAL PRACTICE

Osipova A.I., Ryndina E.V.

**Abstract.** The Russian Code of Ethics for Auditors emphasizes the hallmark of the profession, which is the recognition and acceptance of the duty to act in the public interest. Thus, the auditor's responsibility is not limited to meeting the needs of one client or employer. When acting in the public interest, the auditor must comply with and comply with the standards of professional conduct of the auditor.

**Keywords:** Code of professional ethics, auditor, behavior model, behavioral model.

**Введение.** Этика – это система норм нравственного поведения человека или какой-либо социальной или профессиональной группы. Давно известно такое понятие, как врачебная этика, и роли критика можно сравнить с ролями врача, только тем, что объектом благотворного влияния благодетеля является не человек, а предприятие (организация).

**Цель исследования:** рассмотреть и изучить Российский Кодекс профессиональной этики аудиторов.

**Объект исследования.** В октябре 1996 года Президиумом Счетной палаты России утвержден Кодекс профессиональной этики аудиторов, объединенных Бюро. Это было утверждено общим собранием Счетной палаты России 4 декабря 1996 года.

Принципы этического аудита разрабатываются IFAC, профсоюзами и бухгалтерскими организациями. Многие из этих принципов закреплены в законодательстве.

Основой этики аудита является Кодекс этики профессиональных бухгалтеров, который был принят в июле 1996 г. и утвержден в новой редакции в январе 1998 г. Этот кодекс был создан для профессиональных бухгалтеров, а именно. Бухгалтеры, счетоводы, финансовые аналитики и т.д. Фактическое содержание предыдущего кодекса имеет аннотацию, включающую определения, введение, общественные интересы, цели и основные принципы.

Кодекс представляет собой набор стандартов профессиональной этики аудитора, т.е. установлены и широко используются при проведении аудиторских проверок правила поведения аудитора и аудиторской организации, не закреплённые законодательством. Поскольку невозможно установить стандарты профессиональной этики для всех ситуаций и обстоятельств, в которых аудитор может столкнуться с аудиторской деятельностью, Кодекс содержит только основные стандарты.

Такой подход определяет структуру Кодекса.

1. Первая часть кодекса содержит основные принципы профессиональной этики аудитора и руководство по применению этих принципов на практике, а именно. Описывает поведенческую модель аудитора и аудиторскую организацию.

2. Вторая часть кодекса устанавливает порядок применения данной модели поведения в конкретных ситуациях. В нем приводятся примеры мер предосторожности, которые необходимо принимать против угроз нарушения основополагающих принципов, а также примеры ситуаций, в которых невозможно принять адекватные меры предосторожности против угроз и, следовательно, следует избегать действий или позиций, ведущих к таким угрозам.

3. Аудитор не должен заниматься деятельностью, которая имеет или может отрицательно сказаться на честности, объективности и репутации профессии и в результате несовместима с оказанием профессиональных услуг.

Модель поведения аудитора и аудиторской организации включает:

- основные принципы поведения, которых должен придерживаться аудитор;
- описание поведенческого подхода;
- описание основных угроз и сопутствующих мер предосторожности;
- действия аудитора по разрешению этических конфликтов, возникающих в связи с применением основных принципов поведения.

Аудитор должен придерживаться следующих основных принципов поведения:

- честность;
- объективность;
- профессиональные способности и должное усердие;
- конфиденциальность;
- профессиональное поведение.

Кодекс устанавливает концептуальный подход, основанный на поведенческой модели аудитора, который гласит, что не все ситуации, приводящие к угрозам, могут быть описаны с нарушением базовых принципов поведения, как не может быть определена реакция на возникающие угрозы.

Таким образом, общественный интерес служит моделью, которая обязывает аудитора не только следовать заранее определенному набору правил, которые можно оспорить, но и выявлять, оценивать и реагировать на угрозы нарушения фундаментальных принципов.

В Кодексе рассматриваются основные угрозы нарушения принципов бухгалтерского поведения, которые подразделяются на следующие категории:

- угрозы личной заинтересованности, которые могут возникнуть в связи с финансовыми или иными интересами аудитора и ненадлежащим образом повлиять на его суждения или поведение;

- самоконтроль, который может возникнуть в случаях, когда аудитор при формулировании суждения при выполнении текущей задачи будет неохотно опираться на суждения, ранее вынесенные им или другим работником аудиторской организации, либо на услуги, ранее оказанные им, или другой сотрудник обзореваемой организации;
- усилия, которые могут возникнуть в случаях, когда, продвигая какое-либо мнение заказчика или аудиторской организации, аудитор достигает определенного предела, за которым его объективность может быть поставлена под сомнение;
- близкое знакомство, которое может возникнуть в результате длительных и (или) близких отношений с заказчиком, когда посетитель чрезмерно проникается его интересами или настроен во всем соглашаться с его действиями;
- запугивание, которое может возникнуть, когда угрозы (реальные или воспринимаемые как таковые) используются для того, чтобы помешать аудитору действовать объективно.

Однако этот список угроз не является исчерпывающим. Аудитор может обнаружить, что определенные особые обстоятельства порождают уникальные угрозы нарушения одного или нескольких фундаментальных принципов. Такие уникальные угрозы невозможно классифицировать.

К мерам предосторожности, установленным аудиторской профессией, нормативным правовым действиям относятся, в частности:

- требования к образованию, подготовке и опыту, необходимые для занятия профессиональной деятельностью;
- потребность в постоянном профессиональном развитии;
- обучение корпоративному поведению (менеджмент);
- профессиональные стандарты (стандарты аудита);
- мониторинг процедур и дисциплинарных взысканий аудиторов и компетентных государственных органов;
- внешние проверки уполномоченными третьими лицами отчетов, документов, уведомлений и другой информации, подготовленной аудитором.

**Выводы.** Если выявленная угроза не является явно незначительной, аудитор должен принять меры предосторожности для устранения такой угрозы или снижения ее до приемлемого уровня, когда не нарушается соблюдение основополагающих принципов. При оценке значимости угрозы аудитор должен учитывать как количественные, так и качественные факторы. Если аудитор не принял надлежащих мер предосторожности, он должен отказаться от оказания требуемых от него профессиональных услуг, либо прекратить их оказание, либо, при необходимости, отказаться от выполнения своей роли по отношению к клиенту.

## Литература

1. Арене Э.А., Лоббек Дж.К. Аудит. – М.: Финансы и статистика, 2006.
2. Ендовицкий, Д.А. Международные стандарты аудиторской деятельности: учебное пособие / Д.А. Ендовицкий, И.В. Панина. – Москва: Юнити, 2015. – 272 с.
3. Нестеренко, А.В. Международные стандарты аудита: учебное пособие / А.В. Нестеренко, Т.Ю. Бездольная. – 5-е изд., перераб. и доп. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2013. – 156 с.

УДК 004.5

DOI: 10.34924/FRARC.2022.88.38.001

## МЕТОДЫ АВТОМАТИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В РОССИЙСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

**Сапрыкина А.И., студент, Хроль Е.В., студент,  
Осенний В.В., к.э.н., доцент**

Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина,  
350044, г. Краснодар, ул. Калинина, 13  
e-mail: aleksandrasaprykina304@gmail.com

**Реферат.** Автоматизация всюду меняет подход к рабочим условиям. У бизнеса и государственных организаций в России множество возможностей по автоматизированной организации рабочих мест своих сотрудников с помощью цифровых инструментов.

**Ключевые слова:** автоматизация, виртуальный офис, бизнес, организация, эффективность.

## METHODS OF AUTOMATION OF JOBS IN RUSSIAN ORGANIZATIONS

**Saprykina A.I., Khrol E.V.**

**Abstract.** Automation is changing the approach to working conditions everywhere. Business and government organizations in Russia have many opportunities for automated organization of the workplaces of their employees using digital tools.

**Keywords:** automation, virtual office, business, organization, efficiency.