

Литература

1. Конобеева А.Б. Реинжиниринг бизнес-процессов как метод повышения эффективности управления организацией // Маркетинг и логистика. 2020. № 3 (29).
2. Конобеева А.Б., Гусев В.Е. Объективное и субъективное в процессе планирования // Маркетинг и логистика. 2020. № 2 (28).
3. Попова Л.В., Коробейников Д.А., Шалдохина С.Ю. Аналитическая поддержка управленческих решений лизинговой компании в условиях рисков // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н.И. Вавилова. 2014. № 5. С. 84-87.
4. Попова Л.В., Коробейников Д.А., Коробейникова О.М. Статистические методы анализа рисков в сельском хозяйстве // Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 3: Общественные науки. 2016. Т. 31. № 4. С. 30-34.

УДК 631.15

DOI: 10.34924/FRARC.2022.98.41.002

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИИ

Криничная Е.П., к.э.н.

Федеральный Ростовский аграрный научный центр,
346735, Ростовская область, Аксайский район,
пос. Рассвет, ул. Институтская, 1
e-mail: evgeniya270586@mail.ru

Реферат. Научная статья посвящена актуальной теме – проблемам кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли России. Изыскание основано на использовании монографического, аналитического и статистико-экономического методов. Информационной базой научного исследования послужили публикации отечественных ученых-экономистов по рассматриваемой тематике, официальные данные Федеральной службы государственной статистики, результаты опросов, проведенных компаниями Deloitte, Hays и Kontakt InterSearch Russia. В рамках научного исследования установлено, что в сельском хозяйстве России образовался значительный дефицит высококвалифицированных кадров, при этом наиболее остро отечественный АПК нуждается в IT-специалистах, определена необходимость совершенствования системы подготовки и переподготовки кадров по наиболее востребованным в настоящее время специальностям.

Ключевые слова: сельское хозяйство, дефицит кадров, аграрный сектор, IT-специалисты, цифровизация, подготовка и переподготовка кадров

PROBLEMS OF STAFFING OF AGRICULTURE IN RUSSIA

Krinichnaya E.P.

Abstract. The scientific article is devoted to an urgent topic – the problems of staffing the agricultural sector of Russia. The research is based on the use of monographic, analytical and statistical-economic methods. The information base of the scientific research was the publications of domestic economists on the subject under consideration, official data of the Federal State Statistics Service, the results of surveys conducted by Deloitte, Hays and Kontakt InterSearch Russia. As part of the scientific research, it was found that a significant shortage of highly qualified personnel has formed in the agriculture of Russia, at the same time, the domestic agro-industrial complex needs IT specialists most acutely, the necessity of improving the system of training and retraining of personnel in the most popular specialties at the present time is determined.

Keywords: agriculture, shortage of personnel, agricultural sector, IT-specialists, digitalization, training and retraining of personnel

Создание экспортно-ориентированной товаропроизводящей инфраструктуры в сельском хозяйстве, стремление к выходу на новые орбиты инноваций, внедрение цифровых технологий являются реалиями сегодняшнего дня. С возрастанием роли новейших технологий в аграрном секторе отечественной экономики требуются высококвалифицированные специалисты, обладающие необходимыми навыками работы со сложным оборудованием. Однако, как следует из опроса, проведенного компанией Deloitte, нехватка квалифицированных кадров входит в ТОП-3 основных проблем АПК России, в 2019 г. она уступила только несовершенству регулирования сельскохозяйственной отрасли (2 место) и недостаточности государственной поддержки (1 место) [1, 2].

Численность занятых в аграрном секторе отечественной экономики ежегодно сокращается. Так, согласно данным Росстата, в 2018 г. в сельском хозяйстве России было занято 4 937 тысяч человек, а в 2020 г. – 4 554 тысячи человек [3].

С одной стороны, низкая материальная заинтересованность, непростые условия труда, слабое развитие производственной и социальной инфраструктуры приводят к увольнению работников АПК и общему сокращению численности занятых в отрасли сельского хозяйства. С другой сто-

роны, снижение количества работников АПК также связано с техническим перевооружением, увеличением уровня автоматизации сельскохозяйственного производства, применением высокопроизводительной техники как в отрасли животноводства, так и растениеводства.

Уровень профессиональной компетентности работников сельскохозяйственной отрасли оказывает первостепенное влияние на рост производительности труда. Внедрение IT-технологий предполагает увеличение специалистов с высшим образованием, способных проводить анализ большого массива данных, прогнозировать результаты производственно-хозяйственной деятельности, принимать своевременные технологические и управленческие решения. Однако в аграрном секторе отечественной экономики преобладают кадры со средним общим образованием (более 30 % работников). На долю лиц со средним профессиональным образованием по программе подготовки служащих приходится свыше 20 %, со средним профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена около 18 %. Несмотря на увеличение в последние годы количества работников, имеющих высшее образование, уровень обеспеченности сельскохозяйственной отрасли высококомпетентными специалистами по-прежнему остается низким – если в целом по отраслям отечественной экономики удельный вес специалистов с высшим образованием составляет более 30 %, в сельском хозяйстве данный показатель равен 12,9 %. Данная негативная тенденция объясняется непрестижностью, тяжестью труда в сельском хозяйстве и нежеланием молодых специалистов возвращаться на село. На невысоком уровне остается фактическое ежегодное трудоустройство выпускников по аграрным специальностям [4-6].

Международной рекрутинговой компанией Naus было проведено исследование в форме интернет-опроса компаний аграрного сектора и смежных с ним отраслей. Было установлено, что в отечественном АПК 94 % работодателей не хватает квалифицированных кадров, причем наибольший дефицит наблюдался среди технических специальностей (58 %) и специалистов, занимающихся непосредственно сельскохозяйственным производством (79 %). Также была отмечена потребность в рабочем персонале (25 %) [7].

Исследование агентства по подбору персонала Kontakt InterSearch Russia, проведенное в сентябре-октябре 2019 г., показало, что в аграрном секторе нашей страны не хватает главных инженеров, так ответили 71 % респондентов. Также был отмечен значительный дефицит управленческих кадров в животноводстве, растениеводстве и в целом по сельскому хозяйству, на что указали 45 %, 57 % и 43 % опрошенных. По-прежнему высокой остается потребность в таких специалистах, как: главный ветеринарный врач, главный (ведущий) агроном, главный зоотехник, их востребо-

ванность по ответам участников опроса составила 32 %, 29 % и 18 %, соответственно.

Сложившаяся ситуация объяснялась как нежеланием молодых высококвалифицированных специалистов возвращаться на село (59 % ответов), так и отсутствием профессиональных знаний у специалистов, проживающих в регионах функционирования сельскохозяйственных организаций (69 %). В связи с этим 79 % организаций привлекали управленцев из других регионов, при этом только часть из них могла позволить себе пригласить опытных, высокооплачиваемых руководителей и обеспечить им соответствующие условия проживания. Как правило, управленцы привлекались временно на проекты с начальным выстраиванием всех процессов с последующим делегированием задач.

Также респонденты сообщили о проведении поступательной работы, связанной с обучением перспективных сотрудников и передачей опыта от возрастных специалистов к молодежи, однако далеко не все работодатели принимали меры для решения кадровых проблем – у 36% отсутствовали программы наставничества, а 56 % не были готовы отправлять своих сотрудников на обучение [8].

В отечественном АПК востребованы финансисты, специалисты по продажам, закупкам, маркетингу, менеджменту, IT-специалисты. Непосредственно в сельскохозяйственной отрасли эти специальности дополняют инженеры-разработчики, лаборанты, биотехнологи и др. Однако наиболее остро АПК нуждается в IT-специалистах, это связано с развитием цифровизации и с технологичностью сельскохозяйственной отрасли, причем особенно востребованы специалисты, уже имеющие опыт успешной работы в АПК, поскольку они могут систематизировать и автоматизировать деятельность всех отделов сельхозтоваропроизводителей, а также координировать работу операторов и инструктировать новых сотрудников. Обязанности IT-специалистов и требования потенциальных работодателей, предъявляемые к ним, зависят от региона страны, вакантной должности и уровня компании в целом. Например, ведущий программист по селекции должен выполнять такие задачи, как: разработка механизмов селекционных расчетов, создание алгоритмов и формул, доработка отчетов по заданным параметрам, разработка алгоритмов учета в финансовых показателях [9].

Аналитики Россельхозбанка наблюдают тренд на увеличение числа IT-вакансий в отрасли сельского хозяйства. Это вакансии системных аналитиков, Backend-разработчиков, программистов, инженеров по тестированию программного обеспечения. При этом вакансии, связанные с информационными технологиями, являются самыми высокооплачиваемыми в АПК – на данных позициях предлагаемая заработная плата варьируется от 100 000 руб. до 250 000 руб. [10].

Проведенное исследование показало, что доля IT-специалистов в сельском хозяйстве России в 2 раза меньше по сравнению с зарубежными странами с высокими показателями развития сельскохозяйственной отрасли (рисунок).

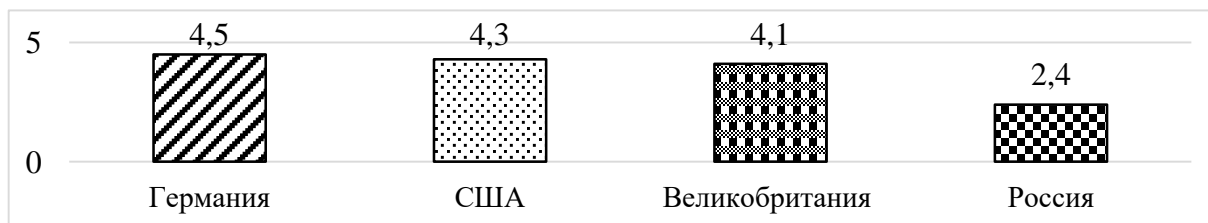


Рисунок – Доля IT-специалистов в сельском хозяйстве от общего количества работников АПК в России и зарубежных странах, % (составлено автором по [11])

Для достижения показателя доли IT-специалистов в сельском хозяйстве как у стран-лидеров аграрного производства необходимо еще как минимум 90,0 тысяч специалистов данного профиля, в настоящее время их число в России составляет около 112,9 тысяч. По мнению ученых-экономистов главная сложность заключается в том, что выпускники аграрных ВУЗов не обладают IT-знаниями, а выпускникам в области IT-технологий не хватает соответствующих компетенций в сфере сельскохозяйственного производства – они должны не только разбираться в информационной сфере, но и понимать, какие задачи стоят перед аграрным производством, каковы основные производственные процессы в отраслях растениеводства и животноводства, должны иметь четкое представление о том, на решение каких проблем направлен тот или иной информационный ресурс [11].

Современные программы подготовки не позволяют ВУЗам выпускать специалистов, отвечающих требованиям, связанным с развитием цифровизации в отрасли сельского хозяйства и ее технологичностью. В связи с чем необходимо совершенствование системы подготовки и последующей переподготовки кадров для сельского хозяйства по наиболее востребованным в современных условиях специальностям – отрасль нуждается в специалистах, создающих ноу-хау и готовых внедрять на практике новые современные технологии. К формированию программ подготовки и переподготовки целесообразно привлекать сотрудников Минсельхоза России, научные организации, представителей аграрных формирований, активно внедряющих инновационные разработки в производственный процесс. Большое значение имеет целевая подготовка в ВУЗах с возможностью прохождения студентами производственных практик в организациях, активно использующих элементы цифровизации, с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Литература

1. Кадры решают все. Как можно решить проблему нехватки специалистов в АПК. – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4772215> (дата обращения: 21.03.2022)
2. Обзор рынка сельского хозяйства – 2019. – URL: <https://www2.deloitte.com/ru/ru/pages/consumer-business/articles/snapshot-of-the-russian-agroindustry.html> (дата обращения: 23.03.2022)
3. Российский статистический ежегодник. 2021: Стат.сб./Росстат. – М., 2021. – 692 с.
4. Холодова М.А. Обоснование прогнозной численности работников аграрного сектора экономики региона // Проблемы и перспективы развития научно-технологического пространства: материалы V Междунар. науч.-интернет-конф. – Вологда: Изд-во Вологодский научный центр Российской академии наук, 2021. С.283-287.
5. Клименко А.И., Холодова М.А. Планирование кадрового потенциала аграрного сектора экономики региона // Учет и статистика. 2021. № 2 (62). С. 23-32. DOI: 10.54220/1994-0874.2021.62.2.002
6. Холодова М.А. Стратегический форсайт как инструмент обоснования кадровых потребностей аграрного сектора региона // Мелиорация и гидротехника. 2021. Т.11. № 3. С.248-269. DOI: 10.31774/2712-9357-2021-11-3-248-269
7. Кадровый дефицит: в каких специалистах нуждается АПК? – URL: <https://agrofoodinfo.com/articles/4213/> (дата обращения: 25.03.2022).
8. Теоретические основы и принципы развития различных форм хозяйствования в аграрном секторе России в условиях новой экономической реальности: монография / Клименко А.И., Холодова М.А., Усенко Л.Н., Криничная Е.П. – п. Рассвет: ФГБНУ ФРАНЦ, Изд-во ООО «Азов-Принт», 2021. 186 с. DOI 10.34924/FRARC.2021.11.96.001
9. Грушко Н. 3 офисные специальности, которые наиболее востребованы в АПК. – URL: <https://rb.ru/opinion/specialnosti-v-apk/> (дата обращения: 28.03.2022)
10. Александрова Е. Больше всех в АПК получают специалисты сферы IT. – URL: <https://www.it-world.ru/it-news/reviews/170228.html> (дата обращения: 30.03.2022)
11. Бураева Е.В. Подготовка кадров для цифровой аграрной экономики: проблемы и перспективы // Вестник аграрной науки. 2021. № 3 (90). С. 112-118. DOI: 10.17238/issn2587-666X.2021.3.112.